



Základná škola, Zimné 96,  
053 23 Rudňany

Identifikačné  
označenie  
dokumentácie:  
**8/2022**

INTERNÁ SMETNICA č. 8/2022

## Smernica o zabezpečení stravovania

<i>Vypracoval:</i>	<i>Posúdil:</i>	<i>Za správnosť smernice zodpovedá:</i>
<b>Meno a priezvisko:</b> Ing. Ogurčák Lívia	<b>Meno a priezvisko:</b> Mgr. Marián Vytykáč	<b>Riaditeľ organizácie</b>
Podpis:	Podpis:	Za dodržiavanie smernice zodpovedá:
Dátum:	26.08.2022	
Účinnosť smernice:	01.09.2022	
Prílohy:	1. Dotazník pre zamestnanca 2. Určenie výšky príspevku zamestnávateľa	

## I. Úvodné ustanovenia

1. Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre všetkých zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby.
2. Zamestnávateľ má uzatvorenú zmluvu o zabezpečení stravovacích poukážok, tzv. gastrolístkov, so sprostredkovateľskou spoločnosťou UP Slovensko.
3. Zamestnávateľ od 1. marca 2021 umožňuje zamestnancom výber medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.
4. Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok, alebo gastrolístok na stravovanie, ak:
  - a) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť zabezpečené stravovanie prostredníctvom stravovacích poukážok,
  - b) ide o zamestnanca vykonávajúceho prácu z domu (home office), domácku prácu alebo teleprácu.
5. Zamestnanec má nárok na stravovaciu poukážku alebo na príspevok na stravovanie, ak v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

## II. Výber zamestnanca medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie

6. Zamestnanec je oprávnený pri nástupe vybrať si medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom. Svoj výber realizuje na tlačive Dotazník pre zamestnancov o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie, vzor ktorého je v prílohe tejto smernice – príloha č.1.
7. Zamestnávateľ je povinný akceptovať výber zamestnanca od prvého dňa mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom zamestnanec rozhodnutie predložil zamestnávateľovi.
8. Do uskutočnenia výberu zo strany zamestnanca zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancovi stravovanie prostredníctvom gastrolístkov.
9. Zamestnanec je viazaný svojim výberom do konca kalendárneho roka, v ktorom predložil dotazník.
10. Ak zamestnanec do konca kalendárneho roka svoj výber nezmení podaním nového dotazníka pre zamestnancov o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie, zamestnávateľ uplatní naďalej dovtedajší výber zamestnanca.

11. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude uskutočňovaný do 31.12 príslušného kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov. Zamestnanec svoj výber realizuje na tlačive Dotazník pre zamestnancov o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie (príloha č. 1).
12. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov. Tento výber uskutoční do 31.12. príslušného kalendárneho roka, v ktorom zamestnanec nastúpi. Ak do 31.12. príslušného kalendárneho roka svoj výber nezmení podaním nového dotazníka pre zamestnancov o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie, zamestnávateľ uplatní naďalej dovtedajší výber zamestnanca.

### **III. Stravovacie poukážky**

13. Hodnota stravovacej poukážky – gastrolístka je 4,80 €.

14. Rozúčtovanie hodnoty stravovacej poukážky je nasledovné:

- a) príspevok zamestnávateľa: 2,65 €,
- b) príspevok zo sociálneho fondu: 0,75 €,
- c) úhrada od zamestnanca: 1,40 €.

15. Rozpis hodnoty stravovacej poukážky zamestnávateľ prehodnotí pri zmene § 152 Zákonníka práce a zmene výšky stravného poskytovaného pri pracovných cestách v trvaní 5 až 12 hodín, od ktorých je odvodená výška minimálneho a maximálneho príspevku zamestnávateľa.

16. Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie tvorí prílohu č. 2 tejto smernice.

17. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravovacie poukážky na príslušný kalendárny mesiac pozadu v počte, ktorý zamestnancovi prináleží.

### **IV. Finančný príspevok na stravovanie**

18. Finančný príspevok na stravovanie je v rovnakej výške ako príspevok zamestnávateľa na stravovanie formou stravovacích poukážok, t. j. 2,65 € na jedno jedlo.

19. Zamestnávateľ poskytuje aj príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu v rovnakej výške ako pri stravovaní formou stravovacích poukážok, t. j. 0,75 € na jedno jedlo.
20. Finančný príspevok na stravovanie a finančný príspevok zo sociálneho fondu zúčtuje zamestnávateľ zamestnancovi vo vyúčtovaní mzdy za príslušný kalendárny mesiac vo výške, ktorá zamestnancovi za príslušný mesiac prináleží. Finančný príspevok je oslobodený od dane z príjmu zamestnanca.
21. Výšku finančného príspevku na stravovanie zamestnávateľ prehodnotí pri zmene § 152 Zákonníka práce a zmene výšky stravného poskytovaného pri pracovných cestách v trvaní 5 až 12 hodín, od ktorých je odvodená výška minimálneho a maximálneho príspevku zamestnávateľa a tiež v prípade, ak sa všetci zamestnanci rozhodnú len pre finančný príspevok na stravovanie.

#### **V. Záverečné ustanovenia**

22. Táto smernica je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému základnej školy a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.
23. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie základnej školy.
24. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci základnej školy.
25. Smernica nadobúda platnosť od 01.09.2022

V Rudňanoch, 26.08.2022

.....  
Mgr. Marián Vytykáč  
riaditeľ školy

**Dotazník pre zamestnancov**

pre uplatnenie § 152, ods.7 Zákonníka práce

Základná škola ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov podľa článku I smernice o zabezpečení stravovania, ktorého prílohou je tento dotazník.

V zmysle novely Zákonníka práce má každý zamestnanec, ktorému nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa právo výberu medzi :

- A. zabezpečením stravovania formou stravovacích poukážok (stravné lístky)
- B. poskytnutím finančného príspevku na stravovanie

Týmto si záväzne v termíne od \_\_\_\_\_ vyberám nasledovnú možnosť ( svoj výber je potrebné zakrúžkovať) :

**A / B**

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný v zmysle smernice o zabezpečení stravovania do 31.12.2022.

Meno a priezvisko zamestnanca : .....

Dátum : .....

Podpis .....

**Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie**

1. Základná škola zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom vlastného stravovacieho - Školská jedáleň ZŠ Rudňany .

Hodnota jedla je stanovená na sumu 2,80 €

z toho :

- príspevok zamestnávateľa je vo výške 1,54 €
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške 0,46 €
- doplatok zamestnanca je vo výške 0,80 €

2. Základná škola ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov formou stravovacích poukážok

Hodnota stravovacej poukážky je stanovená na sumu 4,80 €

z toho :

- príspevok zamestnávateľa je vo výške 2,65 €
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške 0,75 €
- doplatok zamestnanca je vo výške 1,40 €

3.

Základná škola ako zamestnávateľ poskytuje :

- finančný príspevok na stravovanie vo výške 2,65 €
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške 0,75 €

Uvedená suma príspevku zamestnávateľa na stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie je platná od 01.09.2022. Finančný príspevok na stravovanie je v celkovej výške 2,60€.

V Rudňanoch, dňa 26.08.2022

.....  
Mgr. Marián Vytykáč  
riaditeľ školy